

ZOOM SUR LE PACTE NORD-EST 77

Depuis fin 2015, 7 EPCI (le Pays de Meaux, le Pays ferrois, le Pays de l'Ourcq, les Monts de la Goële, le Pays Créçois, la Brie des Morin et récemment le Pays de Coulommiers), se sont engagées pour 3 ans, dans cette démarche partenariale.



Comité de pilotage Pacte Nord-Est 77

Les élus et directeurs des différentes institutions se sont réunis lors du dernier comité de pilotage, le 9 septembre, pour valider l'état d'avancement du plan d'actions.

Monsieur CHARTIER, Vice-Président du Développement Economique de la Région Ile-de-France, a trouvé le travail réalisé pertinent et de grande qualité ce qui conforte son point de vue sur l'efficacité de ce dispositif.

L'avancée de ce Pacte, tient à la mobilisation et à la forte collaboration entre les différents acteurs.



Comité technique Pacte Nord-Est 77

Le résultat de cette collaboration se traduit par :



1. Le Think tank

Ce groupe de réflexion, composé de professionnels et d'élus, a pour objectif d'échanger de manière informelle sur une thématique liée à l'actualité.

Pour cette première édition, la thématique portait sur «Les impacts de la loi NOTRe sur le développement économique». A cette occasion, Monsieur MASSIMI, Directeur Général du Conseil Supérieur de la Fonction Publique, a accepté de se joindre au groupe, pour apporter son analyse et son expertise sur la loi NOTRe.

21 participants étaient présents. C'est un bon début !



2. La plateforme Mobilité - Wimoov

Présentée lors de notre précédente Newsletter en avril, cette plateforme remporte un franc succès !

- 7 ateliers collectifs « Toutes les clés pour mieux me déplacer », proposés cette année.

- 1 animation intitulée « Toutes les clés pour se déplacer partout et en toute sécurité » a été effectuée dans les quartiers de Beauval à Meaux. Elle a réuni 47 personnes.

- 179 personnes ont bénéficié de la permanence quotidienne au sein de la Maison de l'Emploi.



3. La plateforme SAP 77 (Services à la personne)

33 personnes ont été sensibilisées sur les métiers des services à la personne au travers de 3 ateliers collectifs effectués sur l'ensemble du territoire. 9 d'entre-elles ont passé des tests de compétences, et 6 ont défini un projet de formation.

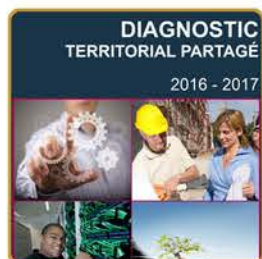
La 1^{ère} édition du Salon SAP sur le territoire a été un succès !



4. Le C.A.P Avionique

Lancement d'une formation diplômante : le CAP Avionique, dans le cadre de la filière Industrie pour répondre aux besoins des entreprises du territoire. Conventionnée par la Région Ile-de-France et proposée par le GRETA de Meaux, elle vise à former des opérateurs qui interviennent dans les secteurs de la construction et la maintenance des aéronefs.

Une information collective a eu lieu le 7 novembre à la Maison de l'Economie et de l'Emploi. 35 personnes étaient présentes. L'entrée en formation est prévue pour février 2017.



5. L'actualisation du diagnostic territorial partagé - Edition 2016-2017

Cet outil d'aide à la décision, élaboré en 2014-2015, est fortement mobilisé. Il permet d'identifier les atouts et les faiblesses du territoire. Celui-ci sera diffusé en début d'année 2017.

Il intégrera les données de l'ensemble des intercommunalités couvertes par le Pacte.



(tout le monde s'y retrouve)



La lettre d'informations de la Maison de l'Emploi et de la Formation Nord-Est 77, Décembre 2016, N°17

EDITO

L'année 2016 touche à sa fin ! Entre le lancement du Pacte, les manifestations, les opérations de recrutement et la mise en place de nouveaux dispositifs... la Maison de l'Emploi et de la Formation Nord-Est 77 a su une nouvelle fois se montrer à la hauteur des ambitions de notre territoire !

Dans le cadre du Pacte Nord-Est 77, nous avons mis en place une Plateforme Mobilité avec notre partenaire Wimoov, un CAP Avionique, une plateforme SAP 77... La toute première édition du Salon SAP a été une réussite ! Toutes ces actions sont rendues possibles grâce à l'implication des partenaires, qu'ils en soient remerciés !

En parallèle, la Maison de l'Emploi a organisé de nombreuses opérations de recrutement avec Auchan, la Tablapizza, CRIT Intérim, Transdev... une prochaine information collective pour le recrutement d'Aldi est prévue pour la fin de l'année. La 5^{ème} édition de la Journée Portes Ouvertes sur les métiers de la Justice, la Sécurité et la Défense aura lieu le jeudi 8 décembre à la Maison de l'Economie et de l'Emploi.

L'année 2017 s'annonce toute aussi prometteuse avec l'ouverture prochaine de Villages Nature et ses nombreuses offres à pourvoir, et bien d'autres actions à venir dans le cadre du Pacte Nord-Est 77.

Nous avons de nombreux atouts à faire valoir !

Editeur/Imprimeur : Maison de l'Emploi et de la Formation du Nord-Est 77 - 12, bld Jean Rose - BP 103 - 77105 Meaux.
Directrice de la publication : Céline MARTIN
Responsable de la rédaction : Joanna CASACA
Date de parution : Décembre 2016
Gratuit - ISSN 2959-0353

SEMAINE NATIONALE DU HANDICAP

Du 14 au 20 Novembre 2016

Dans le cadre de la semaine nationale du Handicap, la Maison de l'Emploi en partenariat avec Cap Emploi, a mis en place 3 actions collectives à destination des demandeurs d'emploi relevant d'un handicap mais également à destination des chefs d'entreprises et responsable RH.



Conférence : Comment gérer le handicap psychique en entreprise ?

■ 25 dirigeants d'entreprises et d'associations présents.

Opération de recrutement Disney



■ 4 personnes présentes sur les 7 positionnées
■ 2 personnes recrutées dont 1 en CDI

Opération de recrutement Auchan



■ 16 personnes présentes sur les 19 positionnées
■ 7 personnes ont été retenues pour un second entretien
■ 3 d'entre elles ont eu une proposition pour une période d'immersion

<http://mdene77.fr>



Parcourez les différentes pages pour découvrir toute notre offre de services et celle de nos partenaires, et venez consulter régulièrement notre blog afin de retrouver les dernières actualités de l'emploi sur le territoire.

Bonne visite !

ZOOM SUR NOS ACTIONS

Les ateliers du Défi 50



Le Défi 50 évolue !

Dans le but d'améliorer le dispositif et permettre aux seniors de mettre toutes les chances de leur côté pour trouver un emploi, la Maison de l'Emploi propose dorénavant des ateliers collectifs et des petits déjeuners débats.

L'objectif principal étant de permettre à ses membres, d'échanger autour d'une thématique et de bénéficier des conseils de la coach.

Différentes thématiques sont abordées :

- Comment se préparer à un entretien d'embauche ?
- Comment répondre à la question sur vos qualités et vos défauts ?
- Comment optimiser votre espace personnel sur Pôle Emploi ?
- Comment se préparer aux nouvelles techniques d'embauche (MRS, job dating...) ?
- Reconversion professionnelle : comment trouver sa voie ?
- ... et bien d'autres encore.

Ces échanges collectifs sont très appréciés par les bénéficiaires, et sont renouvelés mensuellement.

Contactez Julia FERRARI
par téléphone : 06 33 63 46 13
ou par mail : j.ferrari@mdene77-mlidf.org



Focus : Salon des Services à la personne

Dans le cadre du dispositif régional Pacte Nord-Est 77, la Maison de l'Emploi et de la Formation Nord-Est 77 en collaboration avec la Plateforme SAP 77 de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Sénart a organisé la 1^{ère} édition du salon des services à la personne, le mardi 29 novembre 2016 à la salle des fêtes de Meaux. Voici un retour en images :



Inauguration du salon en présence de :

Daniel BERTHELIN, Céline MARTIN et l'équipe de la MDEFNE77, Nathalie BOREL et l'équipe de la Plateforme SAP 77 ainsi que l'ensemble des participants.

Déroulement de la journée :

36 structures étaient présentes, réparties sur 4 pôles :

1. Employeurs et recrutement : 20 stands
2. Info métiers et formations : 7 stands
3. Aide et conseils : 6 stands
4. Création d'activité : 3 stands

217 visiteurs sont venus s'informer et proposer leur candidature.

Cette manifestation était l'occasion pour les demandeurs d'emploi, de découvrir les métiers de cette filière, en rencontrant les structures et organismes de formation concernés.



L'Université du Dirigeant



“ Chefs d'entreprise, vous souhaitez être accompagné(e) dans votre gestion RH ?
Connaître les démarches administratives à effectuer lors de vos recrutements ?
Vous former sur la prévention des risques ou autres thématiques ? ”

Bénéficiez gratuitement de l'Université du Dirigeant !

Venez renforcer vos compétences sur vos process RH, échanger et partager votre expérience avec d'autres chefs d'entreprise à travers nos informations collectives et nos ateliers :

- Aides à l'embauche animé par la Plateforme RH
- Prévention des risques animé par la CRAMIF
- Document Unique d'Evaluation des Risques animé par l'ACMS
- Création du Compte Personnel de Formation animé par Uniformation
- Recrutement du 1er salarié animé par la Plateforme RH
- Entretiens professionnels animé par la Plateforme RH et Uniformation
- Embauche d'un jeune en alternance animé par la Plateforme RH et Uniformation

À l'issue des ateliers, repartez avec tous les outils nécessaires à la réussite de vos process !

Contactez Sophie GESTEL
par téléphone : 06 42 10 52 97
ou par mail : plateformerh@mdene77-mlidf.org



Retour sur les opérations de recrutement

Tablapizza

Métiers de la restauration

L'enseigne Tablapizza possède 31 restaurants sur toute la France et compte 500 salariés.

Dans le cadre de son ouverture, le 22 juin 2016 au centre commercial les Saisons de Meaux, Tablapizza a sollicité la Maison de l'Emploi et Pôle Emploi pour l'aider à recruter son équipe.

3 informations collectives ont été organisées, regroupant 250 personnes.

Suite à ces informations collectives, 42 personnes ont passé les tests MRS, et 36 d'entre-elles ont été présélectionnées par Pôle Emploi puis présentées aux responsables du restaurant.

Au total, 27 personnes ont été retenues dont 5 jeunes suivis par la Mission Locale, réparties de la manière suivante :

- 11 pour les postes de commis de cuisine
- 16 pour les postes hôtes/hôtesse de table.



Auchan

Contrats en alternance

Satisfait du process proposé par la Maison de l'Emploi, la Mission Locale et l'IMA concernant le recrutement de leurs apprentis, Auchan a souhaité renouveler l'opération et accueillir en septembre 2016, 4 apprentis sur les métiers de bouche et vente alimentaire.

Après avoir identifié les besoins en recrutement, la Mission Locale a orienté 9 candidats et l'IMA 19.

11 jeunes ont participé aux ateliers de préparation aux entretiens, dont 5 venant de la Mission Locale.

Un speed recruiting a été mis en place, le 6 juillet 2016, 13 personnes étaient présentes sur 26 convoquées.

4 personnes ont été recrutées dont 1 connue de la Mission Locale, réparties de la manière suivante :

- 1 BTM Pâtissier
- 1 CAP Boulanger
- 1 CAP Boucher
- 1 BAC PRO Commerce

